



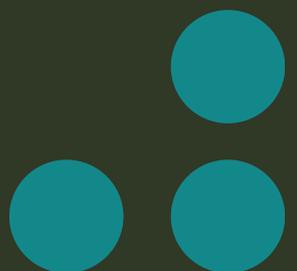
VIRTUS COOP

Società Cooperativa Sociale



BILANCIO SOCIALE 2023

www.virtuscoop.it



Lettera del Presidente

Care socie e soci, cari lettori,

è terminato un altro anno insieme, il 2023, dove è iniziato il secondo decennio della VIRTUS COOP, visto che nel 2022 la nostra cooperativa ha compiuto i suoi primi 10 anni di vita e di attività!

L'anno trascorso è stato molto stimolante ed intenso, ricco di soddisfazioni e di crescita personale e professionale per tutti noi.

La VIRTUS COOP ha continuato la sua fase di crescita, aumentando il fatturato rispetto all'anno precedente. Abbiamo raggiunto questo splendido risultato in quanto siamo riusciti ad aumentare i servizi erogati: questo a seguito della conferma di gare di Appalto in gestione (ACQUAVIVA PICENA, CASTEL DI LAMA, CORROPOLI, S. OMERO), e con l'avvio di nuovi servizi educativi (FOSSOMBRONE, ROCCAFLUVIONE, ISC DON GIUSSANI).

Tutto questo conferma l'ottimo lavoro svolto da voi, i nostri dipendenti, che si traduce in aumento della qualità dei nostri servizi. Siamo stati in grado di confermare la nostra posizione nei territori in cui operiamo, e di essere apprezzati in nuove realtà, garantendoci una crescita graduale e ponderata.

Di conseguenza ritengo che i risultati che abbiamo ottenuto, TUTTI INSIEME, dal punto di vista economico-finanziario, e soprattutto in termine di valore dei servizi erogati nei territori di riferimento, ci consentono di guardare con speranza al futuro che ci attende, per continuare a crescere e migliorarci sempre di più.

Concludo elencando i principali obiettivi che abbiamo conseguito nel 2023, che sono motivo di orgoglio per la nostra cooperativa:

- chiusura del progetto SMART AGE della Regione Marche (SINTONIA)
- erogazione di premio aziendale, del valore di 250 € sotto forma di welfare aziendale, a tutti i dipendenti della cooperativa
- raggiungimento di un utile di impresa importante, che consente di aumentare il nostro patrimonio netto e quindi la nostra solidità
- variazione ed aggiornamento del nostro Statuto
- realizzazione del nuovo logo

- concessione del contributo in merito al progetto a valere sul Piano pluriennale della Fondazione CARISAP 2023/2025 - Bando "Fornire sostegno alle famiglie, in particolare, alle giovani coppie con figli"
- Progetto: Bambini, giovani e famiglie: Crescere in Sintonia
- rinnovo dell'accreditamento Montessori all'asilo nido Aquilone di Falconara Marittima, e avvio dell'iter di riconoscimento del Nido SINTONIA
- conseguimento della certificazione per le pari opportunità (UNI PDR 125), e della certificazione di qualità per i servizi all'infanzia (UNI 11034:2003)

Grazie a tutti colori che ci hanno aiutato a conseguire questi fantasti risultati (CDA, ufficio amministrativo, coordinatori, dipendenti, amministrazioni comunali, famiglie), con l'auspicio che ogni anno questo rappresenti non un punto di arrivo, ma uno stimolo per migliorarci e per crescere tutti insieme. Perché la crescita della VIRTUS COOP, è la crescita di TUTTI NOI!

Il presidente,
Stefano Rosa.



Bilancio Sociale 2023

INDICE

- 01** Obiettivi e destinatari
- 03** Origini e motivazioni: la storia
- 05** A servizio del territorio
- 06** Mission
- 08** Valori e principi
- 09** Le certificazioni di qualità
- 10** Democrazia e mutualità
- 12** La struttura organizzativa
- 13** Base sociale
- 14** Occupazione
- 15** La mappa degli stakeholders





Obiettivi e destinatari

Questo è il quarto anno che la Virtus Coop predispone il bilancio sociale. È stato impostato seguendo le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 04/07/2019, nell'intento di assolvere nel miglior modo possibile alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, in un'ottica di trasparenza. Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi e le attività che ha in gestione.

Il bilancio sociale è uno strumento che risponde all'esigenza degli organi sociali della Cooperativa di presentare ai propri soci l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa. Si propone di fornire a tutti gli stakeholders che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa, un quadro complessivo delle attività, della loro natura, dei risultati raggiunti e dell'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale. Apre un processo interattivo di comunicazione sociale che favorisce processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi annuali.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni; • interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto

Il Bilancio Sociale sarà diffuso all'esterno tramite pubblicazione sul sito Web della Cooperativa.



Origini e motivazioni: la storia



Virtus Società Cooperativa Sociale, ha sede legale e amministrativa ad Ascoli Piceno, in Viale Luigi Luciani n. 2.

Scopo della Cooperativa è: “quello di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini di tutte le culture, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell’articolo 1, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n° 381”.

Virtus nasce nel 2012. I soci fondatori sono stati fortemente motivati a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- partecipare collegialmente alla gestione dell’impresa
- sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione
- coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi alla persona
- sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi

La cooperativa si occupa di servizi all’infanzia fin dalla sua nascita. Si impegna a gestire al meglio gli aspetti organizzativi ed educativi, offrendo un servizio di qualità allo scopo di massimizzare i surplus di tutti gli stakeholders con cui si relaziona. Per fare questo ritiene fondamentale sostenere il personale soprattutto attraverso la formazione e la condivisione delle scelte educative.

La Cooperativa opera nell’area dei servizi alla persona con particolare attenzione alle tematiche educative, interculturali e formative:

- dell’infanzia
- dell’invecchiamento attivo
- dell’ambiente e cultura
- della formazione

La società non ha scopo di lucro e tende a coniugare creatività d’impresa, capacità d’adeguamento ai cambiamenti del contesto economico e sociale, istanze di solidarietà, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile.

Con 12 anni di esperienza Virtus Coop è in grado di progettare l’apertura di servizi educativi di qualità. Offre competenza e know-how di livello per lo sviluppo di nidi, consulenze pedagogiche e professionali in campo educativo sia pubblico che privato.

Virtus Coop gestisce direttamente servizi educativi 0-3 anni ispirandosi al modello di Reggio-Emilia così come al modello Montessoriano, dando continuità e visibilità ai processi di apprendimento quotidiani dei bambini. La conoscenza passa attraverso l'esperienza, il fare, il pensare e ogni bambino può co-costruire la propria identità in relazione all'altro, bambini e adulti insieme.

L'apprendimento dei bambini si sviluppa attraverso il contatto diretto con la realtà circostante, con le più moderne tecnologie, valorizzando i loro talenti e accompagnandoli a sviluppare i loro potenziali. Attraverso una didattica dinamica che sviluppa competenze trasversali, spirito critico, curiosità, passione, coraggio, educiamo persone a sviluppare il loro stile e la loro unicità in una comunità internazionale in rapido cambiamento.

Partendo dai valori del proprio approccio pedagogico plastico e flessibile, Virtus Coop crea con ogni soggetto che incontra un'opportunità di sviluppo per valorizzare e rendere uniche e non replicabili le esperienze. La cooperativa attraverso un solido bagaglio di competenze mette a frutto un patrimonio di risorse che danno vita a progetti educativi personalizzati rispettosi dei soggetti che incontra e delle loro identità.

Virtus Coop forma persone dentro a ruoli educativi diversi. La formazione del personale, intesa come auto-formazione permanente, permette di concretizzare e capire il proprio ruolo con un tutoring costante che lo accompagna e lo sostiene.

Una formazione agita in una dimensione inscindibile tra teoria e pratica educativa che consente di organizzare il lavoro quotidiano e di ricerca con i bambini, dando concretezza a un ruolo professionale.

Virtus Coop forma professionisti attenti e curiosi in ascolto dei bambini e delle famiglie, in costante dialogo con la contemporaneità, ricercatori appassionati della vita.

Le formazioni possono avvenire nelle nostre strutture o direttamente nei servizi che ne fanno richiesta.

La cooperativa Virtus progetta appuntamenti per diffondere la cultura dei bambini attraverso atelier tematici: i linguaggi del corpo, i linguaggi del cibo, i linguaggi digitali, il bilinguismo, i linguaggi espressivi.

Organizza incontri di approfondimento su temi legati all'educazione.

Sviluppa progetti speciali che valorizzano tematiche intorno alla famiglia e all'educazione.

Virtus Coop è un progetto che sa immaginare, rigenerare e interpretare la contemporaneità.

Virtus Coop sul territorio

EMILIA-ROMAGNA



NIDO PIAZZAMARE (CERVIA)



NIDO S. FEDERICI (FOSSOMBRONE)



NIDO AQUILONE

NIDO SNOOPY (FALCONARA MARITTIMA)



**CENTRO INFANZIA LA CICOGNA
(ROCCAFLUVIONE - AP)**



NIDO ZERO-TRE - NIDO SCOIATTOLO

**NIDO SCARABOCCHIO - NIDO SINTONIA
(ASCOLI PICENO)**



**CENTRO SINTONIA
(ASCOLI PICENO)**



NIDO IL PASSEROTTO

(CASTEL DI LAMA - AP)



NIDO LA BAI A DI PETER PAN

(OFFIDA - AP)

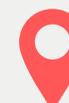


CENTRO INFANZIA IL MONDO DI POLLICINO

(ACQUAVIVA PICENA - AP)



NIDO POLLICINO (CORROPOLI - TE)



NIDO COCCOLE' (SANT'OMERO - TE)

MARCHE

ABRUZZO

Mission e Obiettivi

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

La mission di Virtus è quella di accrescere il benessere dei bambini e delle loro famiglie, svolgendo nelle proprie strutture le migliori attività volte a favorirne e tutelarne la crescita e lo sviluppo, valorizzando il contributo di ogni socio e dipendente. La nostra cooperativa si impegna in processi di co-progettazione in grado di cogliere i continui bisogni emergenti e di migliorare le proprie pratiche. Collabora con un atteggiamento innovativo e propositivo insieme agli enti del territorio per il benessere complessivo della collettività.

Obiettivi realizzati nel 2023:

- abbiamo curato e supportato la rete della comunità educante 0/6 attraverso progetti di continuità con le scuole dell'infanzia, laboratori, visite nelle scuole e attività di scambio condivise, incontri di formazione e riunioni di coordinamento 0/6 estesi a territorio piceno.
- abbiamo curato momenti formativi e di sostegno per il personale educativo, sempre di più alle prese con sfide educative che richiedono preparazione e momenti di supervisione (incontri con la psicoterapeuta Elena Mowhinckel);
- abbiamo progettato insieme ad alcune associazioni locali rispondendo a bandi con finalità di sostegno familiare risposta alle fragilità sociali (progetto Tra Parchi e Piazze estate 2023);
- abbiamo programmato e realizzato spazi per genitori con l'obiettivo di dedicare loro dei momenti ricreativi, di benessere e di formazione. Costruire relazioni con altri genitori permette di condividere le sofferenze e le paure, di sentirsi sostenuti, di attivare le risorse necessarie ad affrontare le fatiche, per acquisire nuovi strumenti e nuove possibilità di relazione con i figli e con sé stessi. Il tutto guidato dalla figura della pedagoga (Genitori si Cresce!);
- abbiamo riottenuto l'accreditamento dall'Opera Nazionale Montessori del nido Aquilone di Falconara;
- settembre 2023 abbiamo attivato la procedura per l'accreditamento da parte dell'Opera Nazionale Montessori per il Nido Sintonia.

Attraverso la realizzazione di servizi socio-educativi intendiamo perseguire i seguenti obiettivi per il futuro:

- Sostenere il ruolo primario della famiglia nell'educazione dei figli, attraverso azioni di supporto genitoriale, di coinvolgimento attivo e protagonismo;
- Favorire il processo di crescita globale dei minori offrendo luoghi idonei alla loro crescita;
- Promuovere reti di relazioni tra le diverse realtà che si occupano della famiglia;
- Promuovere percorsi di inclusione intergenerazionale
- Promuovere l'educazione ambientale di piccoli e grandi
- Sostenere la maternità e la paternità

Oltre a ciò ci muoveremo per:

- introdurre elementi innovativi che aggiungano valore all'esistente
- ripensare il modello di funzionamento dei servizi tradizionali per consolidarli e renderli adeguati ai cambiamenti sociali;
- indagare nuovi ambiti di lavoro per generare risposte innovative ai bisogni emergenti;
- diversificare l'offerta dei servizi per offrire risposte differenziate;
- promuovere relazioni e partnership, valorizzando le reciproche competenze;

L'innovazione e gli obiettivi di miglioramento che ci poniamo richiedono risorse ed investimenti, anche economici. Il nostro impegno per disporre di risorse adeguate, anche attraverso bandi e finanziamenti dedicati, sarà costante.



07



Valori e principi

I 6 principi posti a base della cooperazione a cui la nostra società si ispira:

1. Una testa un voto
2. Mutualità interna
3. Mutualità esterna
4. Natura non speculativa
5. Porta aperta
6. Solidarietà
7. Equità

Noi crediamo nell'importanza di beni comuni dal valore inestimabile: la qualità delle relazioni, la cura dell'ambiente, l'attenzione al benessere collettivo. Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale in luoghi dove fioriscano le abilità, i saperi e le intelligenze del cooperare.

I valori che ci guidano si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

ASCOLTO

come attenzione verso le aspettative, i bisogni e i diritti dei propri soci, dei bambini e delle loro famiglie, alle comunità e territori nei quali Virtus Coop opera e agli stakeholder e committenti pubblici e privati ma anche ascolto come il prendersi cura nel produrre azione a sostegno delle relazioni intraprese.

PARTECIPAZIONE

come essere parte di un sistema di relazioni territoriali, culturali, politiche, sociali e umane che opera e sviluppa cultura attorno ai temi dell'educare oggi e dell'educazione continua a sostegno del benessere e della qualità della vita di uomini e donne.

COMPETENZA

come capacità nel saper progettare, formare, creare, sviluppare, realizzare, gestire e organizzare progetti educativi e formativi a livello nazionale ed internazionale.

VERSATILITA'

come contemporaneità, flessibilità e plasticità nel saper accogliere le peculiarità e i tratti distintivi dei nostri stakeholder e di chi ci incontra, nel saper leggere ed interpretare attraverso il nostro Know-how le loro specificità per poter poi progettare servizi personalizzati sul bisogno.

RICERCA

come strumento di INNOVAZIONE e INNOVAZIONE come valore che alimenta la RICERCA. La capacità di essere originali e orientati al futuro alimenta la ricerca nell'analisi e nell'interpretazione dei cambiamenti dell'oggi per progettare modelli innovativi.

Le certificazioni di qualità

La cooperativa è in possesso delle seguenti certificazioni di qualità:

UNI EN ISO 9001:2015 interessa le linee di servizio della cooperativa (come prima infanzia, minori e famiglie, educazione ambientale e formazione) e, nello specifico, contempla progettazione ed erogazione di servizi per la gestione dei nidi di infanzia.

UNI 11034:2003 Servizi all'infanzia, si pone quale strumento di sicurezza nei luoghi frequentati dai minori, consentendo alle figure genitoriale un riscontro oggettivo circa la struttura deputata al servizio all'infanzia.

UNI PdR 125:2022 definisce le linee guida sul Sistema di Gestione per la parità di genere la cui certificazione è volta ad assicurare una politica di gender equality e la creazione di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio, incentivando l'adozione di politiche aziendali finalizzate a ridurre la disparità di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità, come le opportunità di carriera, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità.

La cooperativa ha definito un modello organizzativo di qualità, dinamico e sempre teso al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza, al fine di accrescere la soddisfazione dei clienti attraverso risposte adeguate alle loro richieste. Il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti (amministrazioni locali, enti, aziende committenti dei servizi; famigliari dei bambini e minori che frequentano i servizi) avviene costantemente e attraverso metodi e strumenti diversi:

- la raccolta, l'analisi e la gestione dei reclami e dei suggerimenti;
- la somministrazione e l'elaborazione dei questionari di gradimento (in tutti i servizi a fine anno educativo; nei nidi anche a fine ambientamento);
- incontri di verifica del servizio con i committenti;
- riunioni di verifica del servizio con le famiglie;

I dati raccolti vengono poi elaborati e vengono messe in atto azioni correttive e/o preventive volte a migliorare la qualità dei servizi in risposta alle richieste espresse dai clienti.

Democrazia e mutualità

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente. La quota sociale BASE è di 100,00 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

Il Consiglio di Amministrazione

Per l'organo amministrativo, lo statuto all'art. 20 prevede che: "La società è amministrata secondo le determinazioni assunte di volta in volta dai soci all'atto della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 3 ad un massimo di 7 membri. Gli amministratori possono essere anche non soci purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche, durano in carica per il periodo stabilito dai soci all'atto della loro nomina, comunque non superiore a 3 esercizi, e sono rieleggibili.". Il CDA è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Composizione del Consiglio di Amministrazione:

- 1) ROSA STEFANO – Presidente
- 2) BACHETTI GAIA – Consigliere
- 3) DANESE CARMELA - Consigliere

Il Consiglio scadrà con l'approvazione del bilancio al 31/12/2023.



Assemblee sociali nell'anno 2023

In data 29/06/2023 l'Assemblea dei soci ha approvato il bilancio di esercizio al 31/12/2022 e il bilancio sociale al 31/12/2022.

In data 18/12/2023 ore 18,30 l'Assemblea dei soci delibera all'unanimità sui punti all'ordine del giorno.

In data 29/12/2023 ore 17,00 l'Assemblea dei soci delibera all'unanimità sui punti all'ordine del giorno.

La Governance

GLI ORGANI SOCIALI

Gli Organi sociali sono l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è composta dai Soci della cooperativa. I suoi compiti principali sono: l'approvazione del bilancio di esercizio, l'elezione delle cariche sociali, la scelta degli orientamenti sociali da perseguire. L'Assemblea può essere ordinaria o straordinaria, in base al tipo di decisioni da assumere. In Assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute e le decisioni vengono assunte a maggioranza.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa ed è eletto dall'Assemblea ordinaria dei soci ed è presieduto dal Presidente. Ad esso è affidata la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione, a titolo esemplificativo, delibera in merito a: ammissione ed esclusione di Soci; predisposizione dei regolamenti interni; esecuzione delle delibere assembleari; redazione dei progetti di bilancio. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

BASE SOCIALE

Composizione base sociale alla data del 31/12/2023

Risultano iscritti nel libro soci n. 31 soci persone fisiche che hanno sottoscritto complessivamente quote sociali per euro 100.



La struttura organizzativa

La struttura organizzativa garantisce le funzioni gestionali e tecniche: fornisce supporto organizzativo e tecnico a tutti gli operatori impegnati nei servizi gestiti, garantisce opportuni collegamenti e integrazione con la rete territoriale dei servizi, favorisce un'attenta programmazione delle risorse, garantisce una corretta rendicontazione delle attività svolte.

Viste le ridotte dimensioni della Cooperativa è il CDA che ha il compito di definire la pianificazione strategica, pianificare la gestione, monitorare e controllare il raggiungimento dei risultati, coordinare le diverse funzioni tecniche. Il CDA è supportato dal personale amministrativo che si occupa della selezione di nuove risorse, delle modalità e delle procedure di incarico, della valutazione periodica, della mobilità interna, dei percorsi di crescita professionale ed ufficio amministrativo che gestisce le attività di contabilità, di gestione amministrativa e contabile, di approvvigionamento. IL CDA si occupa anche di effettuare:

- Mappatura e conoscenza dei territori e individuazione dei bisogni delle Comunità
- Sviluppo territoriale e promozione di progetti e attività in risposta ai bisogni rilevati
- Progettazione e partecipazione a gare e finanziamenti
- Misurazione del livello di soddisfazione dell'utenza e degli stakeholder rilevanti e realizzazione azioni basate sul feedback



L'area servizi:

- L'area infanzia coordina la gestione complessiva di servizi all' infanzia: asili nido, Centri Prima Infanzia e servizi 0-3 anni.
- L'area bambini e ragazzi gestisce i servizi volti a prevenire, contenere il disagio, promuovere il benessere e la socializzazione di bambini e ragazzi.
- L'area Comunità e famiglie coordina e gestisce i progetti di coesione sociale e cura i legami di comunità, promuovendo la cultura della relazione e dei legami personali, familiari e sociali, rispettosi della persona e dei diritti di cui è portatrice sia all' interno della famiglia sia nella società e nel contesto di riferimento.
- L'area Intergenerazionale coordina il centro "Sintonia", uno spazio innovativo e tecnologico che mira a migliorare i servizi offerti a favore degli anziani e bambini, situato proprio nel cuore della città: Ascoli Piceno. Il Centro Sintonia ospita, con degli spazi dedicati, un centro anziani, uno spazio famiglie e un asilo nido privato.

La gestione organizzativa dei servizi è affidata ai Coordinatori che hanno il compito di seguire la gestione dei servizi a livello tecnico e organizzativo, di coordinare le équipes operative.

Educatrici, educatori, ausiliarie, cuoche, ma anche professionisti specializzati come psicologi e assistenti sociali, garantiscono il buon funzionamento dei servizi e dei progetti

Partecipazione

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della Virtus Coop. Le Assemblee sono sempre precedute da newsletter informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

Occupazione

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la ricaduta occupazionale della cooperativa, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Alla data del 31/12/2023 risultano in forza n. 146 lavoratori di cui n. 32 soci lavoratori e n. 114 dipendenti.

La forza lavoro della cooperativa è da sempre composta esclusivamente da figure femminili. Questo discende in buona misura dal tipo di servizi offerti: i servizi per l'infanzia, infatti, sono tradizionalmente gestiti quasi esclusivamente da donne. Ad oggi abbiamo una sola eccezione, un educatore uomo, inserito nel nostro nido privato Sintonia, ed è davvero un valore aggiunto per l'equipe educativa così come per i bambini.



La mappa degli stakeholders

Il termine Stakeholder fa riferimento a tutti gli interlocutori sociali che, a vario titolo e con ruoli di importanza diversificata, sono coinvolti all'interno delle dinamiche organizzative, economiche, progettuali ed ambientali, oltre che nella gestione dei diversi servizi.



Famiglie iscritte ai servizi educativi, i Lavoratori e la Cittadinanza, sono le persone che abitano e vivono i servizi di Virtus Coop in prima persona, soggetti che contribuiscono a creare quella forma di cultura condivisa dell'educazione che è uno dei principi fondanti della Cooperativa.



Cooperativa sociale nata a Fabriano nel 2001.
Ci affianca nella gestione dei nidi di Offida e Cervia.



Azienda partner che affianca la nostra Cooperativa nell'espletamento dei compiti previsti dalla vigente normativa in ambito di igiene e sicurezza sul lavoro.



Cooperativa Sociale di tipo B che collabora con noi per la fornitura di derrate alimentari di prima qualità, con certificazioni bio e km0.



Collabora con la nostra Cooperativa Luigi Morganti, professionista qualificato, ai sensi della Norma UNI 11697/2017, come Responsabile Protezione Dati (D.P.O.) e Specialista Privacy.



Collabora con la nostra cooperativa Raffaella De Iuliis consulente per le attività alimentari e responsabile della sicurezza alimentare, HACCP, formazione, pratiche scia, Nias sanitarie, corso Sab, corso manipolazione sicura alimenti, etc.



Collabora con la nostra cooperativa il Centro Helen Doron English di Ascoli Piceno per i laboratori di inglese al nido.

Questi i comuni con i quali collaboriamo per la gestione dei servizi 0/3 anni



Comune di Castel di Lama



Comune di Roccafluvione



Comune di Sant'Omero



Comune di Corropoli



Comune di Falconara Marittima



Comune di Cervia



Comune di Offida



Comune di Acquaviva Picena



Comune di Fossombrone





**VIALE LUIGI LUCIANI 2,
ASCOLI PICENO**



TEL. +39 0736 096625

EMAIL:



INFO@VIRTUSCOOP.IT

VIRTUS.COOP@PEC.IT



VIRTUS COOP

Società Cooperativa Sociale